



Finansuoja
Europos Sąjunga



PMIF
Prieglobsčio, migracijos
ir integracijos fondas



Projektas: „Pabėgėlių iš Ukrainos priėmimas ir ankstyva integracija“ Nr. HOME/2022/AMIF/AG/EMAS/TF1/LT/0013, finansuojamą iš Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo priemonės „Pagalba ekstremaliosios situacijos atveju“

Projekto vykdytojas: Visagino savivaldybės administracija
Projekto partneris: VšĮ Visagino ekonomikos plėtros agentūra
2023 m.

ATMINTINĖ

TURINYS / ЗМІСТ

1. Darbo teisė / Трудове право

- Darbo apmokėjimas / Оплата труда
- Nelegalus ir nedeklaruotas darbas / Нелегальная и незадекларированная работа
- Šeima ir darbas / Семья и работа
- Darbo kodekso garantijos, susijusios su šeiminiiais įsipareigojimais/ Гарантии Трудового кодекса, связанные с семейными обязательствами.

2. „Europass“ CV

3. Солідарність ЄС з Україною

- Практична інформація про Ваші права і можливості підтримки у ЄС

4. Piniginė socialinė parama nepasiturintiems gyventojams (socialinė pašalpa, būsto šildymo, geriamojo ir karšto vandens išlaidų kompensacijos)/ Соціальна допомога бідним громадянам (соціальна допомога, компенсація витрат на опалення житла, питну та гарячу воду)

5. Prašymų formos socialinei paramai gauti / Форми заявок на отримання соціальної допомоги

6. Socialinė parama šeimoms ir vaikams / Соціальна підтримка для сімей та дітей

7. Socialinės paramos šeimai informacinė sistema / Інформаційна система соціального супроводу сім'ї.

Darbo teisė / Трудовое право

<https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/darbo-rinka-uzimtumas/darbo-teise/darbo-apmokejimas>

<p>Darbo apmokėjimas</p> <p>Darbuotojų, dirbančių įmonėse, įstaigose ir organizacijose pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimas reglamentuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu. Darbo kodekse:</p> <ul style="list-style-type: none">• nustatytas minimaliojo darbo užmokesčio tvirtinimas,• įteisinti darbo apmokėjimo organizavimo principai,• nustatytas apmokėjimas už viršvalandinį ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis,• nustatytos kitos darbo užmokesčio garantijos.	<p>Оплата труда</p> <p>Оплата труда работников, работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях по трудовому договору, регулируется в соответствии с Трудовым кодексом Литовской Республики. В Трудовом кодексе:</p> <ul style="list-style-type: none">• установлено утверждение минимальной заработной платы,• узаконены принципы организации оплаты труда,• установлена оплата за сверхурочную и ночную работу, работу в выходные и праздничные дни,• установлены иные гарантии заработной платы.
<p>Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2022 m. spalio 7 d. nutarimu Nr. 1014 „Dėl 2023 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ nuo 2023 m. sausio 1 d. minimaliąją mėnesinę algą nustatė 840 eurų ir minimalųjį valandinį atlygį (toliau – MVA) – 5,14 euro.</p>	<p>Правительство Литовской Республики 7 октября 2022 г. постановлением №.1014 «О минимальном размере оплаты труда, действующем в 2023 году» с 1 января 2023 года установило минимальную месячную заработную плату в размере 840 евро и минимальную почасовую оплату труда (далее - MVA) в размере 5,14 евро.</p>
<p>Nelegalus ir nedeklaruotas darbas</p> <p>Nelegalaus darbo sąvoka apibrėžiama Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme, kuris įsigaliojo 2017 m. liepos 1 d. Šio įstatymo nuostatomis išplečiama nelegalaus darbo sąvoka ir numatoma atsakomybė už nelegalų ir nedeklaruotą darbą, nedeklaruotą savarankišką veiklą, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus.</p>	<p>Нелегальная и незадекларированная работа</p> <p>Понятие нелегальной работы определено в Законе Литовской Республики о занятости, который вступил в силу в 2017 году. 1 июля Положения этого закона расширяют понятие нелегальной работы и предусматривают ответственность за нелегальную и незадекларированную работу, незадекларированную самозанятость, нарушения порядка трудоустройства иностранцев.</p>
<p>Nelegalus darbas</p> <p>1) darbdavys nustatyta tvarka nesudaro su asmeniu darbo sutarties raštu arba nepraneša</p>	<p>Нелегальная работа</p> <p>1) работодатель не заключает с лицом трудовой договор в письменной форме в</p>

<p>Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinei įstaigai mažiausiai prieš vieną darbo dieną iki darbo pradžios apie darbuotojo priėmimą į darbą;</p> <p>2) dirba asmuo, trečiosios šalies pilietis, įdarbintas nesilaikant norminių teisės aktų nustatytos įdarbinimo tvarkos.</p> <p>Administracinė atsakomybė taikoma darbdaviui.</p>	<p>установленном порядке или не уведомляет территориальное отделение управления Фонда государственного социального страхования не менее чем за один рабочий день до начала работы о приеме на работу сотрудника;</p> <p>2) на работу принимается лицо, гражданина третьего государства, принятое на работу с нарушением порядка трудоустройства, установленного нормативными правовыми актами. Административная ответственность распространяется на работодателя.</p>
<p>Nedeklaruotas darbas</p> <p>kai darbdavys Darbo kodekso nustatyta tvarka darbo laiko apskaitos dokumentuose nėra pažymėjęs darbuotojo:</p> <p>a) dirbtų viršvalandžių;</p> <p>b) darbo laiko švenčių dieną, poilsio dieną, jeigu jis nenustatytas pagal grafiką;</p> <p>c) darbo laiko naktį.</p> <p>Administracinė atsakomybė taikoma darbdaviui.</p>	<p>Незадекларированная работа</p> <p>когда работодатель не отметил работника в табельных документах в порядке, установленном Трудовым кодексом:</p> <p>a) сверхурочную работу;</p> <p>б) рабочее время в праздничные дни, дни отдыха, если оно не установлено графиком;</p> <p>в) рабочее время в ночное время.</p> <p>Административная ответственность распространяется на работодателя.</p>
<p>Nedeklaruota savarankiška veikla</p> <p>fizinio asmens veikla, atitinkanti individualios veiklos požymius, tačiau asmuo ją vykdo:</p> <p>a) neįsiregistravęs mokesčių įstatymų nustatyta tvarka;</p> <p>b) įsiregistravęs mokesčių įstatymų nustatyta tvarka, bet nedeklaruodamas pajamų arba deklaruodamas mažesnes pajamas, negu faktiškai gavo iš tokios individualios veiklos.</p> <p><i>Administracinė atsakomybė taikoma nedeklaruotą savarankišką veiklą vykdančiam fiziniam asmeniui</i></p>	<p>Не декларированная самостоятельная деятельность</p> <p>деятельность физического лица, соответствующая особенностям индивидуальной деятельности, но лицо осуществляет ее:</p> <p>a) не зарегистрировавшись в порядке, установленном налоговым законодательством;</p> <p>б) зарегистрировавшийся в порядке, установленном налоговым законодательством, но не задекларировавший доходы или задекларировавший доход ниже, чем он фактически получил от такой индивидуальной деятельности.</p> <p>Административная ответственность применяется к физическому лицу, осуществляющему незадекларированную самостоятельную деятельность.</p>

Lankstus darbas

Praktikoje gali būti taikomos tokios lankstaus darbo organizavimo formos:

Nuotolinis darbas, kai darbo funkcijos ar jų dalis reguliariai atliekamos nuotoliniu būdu už įmonės ribų su darbdaviu suderinta tvarka, tai yra sulygoje darbo sutarties šalims priimtinoje kitoje nei darbovietė vietoje. Taip pat naudojant informacines technologijas – teledarbas. Darbas nuotoliniu būdu gali būti atliekamas tiek iš dalies (tam tikrą dienų skaičių per savaitę ar mėnesį), tiek nuolat.

Lankstus darbo laiko režimas (lanksti darbo laiko pradžia ir pabaiga), kai darbas pradedamas anksčiau ar vėliau ir atitinkamai anksčiau ar vėliau baigiamas. Taip pat gali būti ilginamos ar trumpinamos pietų pertraukos, atitinkamai anksčiau arba vėliau baigiant darbą.

Individualus darbo laiko režimas, kai individualus darbuotojo darbo laiko paskirstomas per savaitę; vienas iš galimų variantų - suspausta darbo savaitė, kai darbo savaitės valandos „suspaudžiamos“ dirbant mažiau darbo dienų (pavyzdžiui, keturias darbo dienas dirbama po 10 valandų, penktą dieną nedirbama).

Suskaidytos darbo dienos laiko režimas, kai pietų pertraukos laikas ilgesnis nei 2 valandos.

Darbas ne visą darbo dieną, kai gaunamas atitinkamai mažesnis piniginis atlyginimas už darbą.

Nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti; kai su darbdaviu susitariama dėl darbo laiko perkėlimo į kitą darbo dieną.

Гибкая работа

На практике могут применяться следующие формы гибкой организации труда:

Удаленная работа, когда трудовые функции или их части регулярно выполняются удаленно за пределами предприятия в порядке, согласованном с работодателем, т.е. в ином месте, чем рабочее место, согласованное сторонами трудового договора. Также использование информационных технологий – телеработа. Удаленная работа может осуществляться как частично (определенное количество дней в неделю или месяц), так и постоянно.

Гибкий режим рабочего времени (гибкое время начала и окончания работы), когда работа начинается раньше или позже и заканчивается раньше или позже соответственно. Обеденные перерывы также можно продлевать или сокращать, заканчивая работу раньше или позже соответственно.

Режим индивидуального рабочего времени, когда индивидуальное рабочее время работника распределяется в течение недели; один из возможных вариантов — сжатая рабочая неделя, когда часы рабочей недели «сжимаются» за счет работы меньшего количества рабочих дней (например, четыре рабочих дня отрабатываются по 10 часов, пятый день не отрабатывается).

Разделенный режим рабочего дня, при котором обеденный перерыв превышает 2 часа.

Работа не весь рабочий день, когда за работу получают соответственно меньшую денежную зарплату.

Неоплачиваемое свободное время для удовлетворения личных потребностей работника; когда по соглашению с

<p>Naujos darbo sutarčių rūšys: projektinio darbo sutartis, darbo vietos dalijimosi sutartis, darbo keliems darbdaviams sutartis.</p>	<p>работодателем переносится рабочее время на следующий рабочий день. Новые виды трудовых договоров: договор проектной работы, договор о разделении рабочих мест, договор с несколькими работодателями.</p>
<p>Atostogas https://socmin.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/darbo-rinka-uzimtumas/darbo-teise/seima-ir-darbas#Kasmetinesirnemokamosatostogos Darbuotojams, vieniems auginantiems vaiką iki 14 metų arba vaiką su negalia iki 18 metų, suteikiamos 25 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama 5 d. per savaitę).</p> <p>Kasmetinių atostogų suteikimo eilė (prioriteto tvarka):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nėščios darbuotojos ir darbuotojai, auginantys bent vieną vaiką iki trejų metų. • Darbuotojai, auginantys bent vieną vaiką iki keturiolikos metų ar vaiką su negalia iki aštuoniolikos metų. • Darbuotojai, auginantys du ir daugiau vaikų. • Darbuotojai, paskutiniaisiais kalendoriniais metais atostogavę mažiau negu dešimt darbo dienų. • Darbuotojai, turintys nepanaudotų kasmetinių atostogų už praėjusius darbo metus. <p>Nemokamos atostogos</p> <p>Darbdavys privalo tenkinti darbuotojo prašymą suteikti ne trumpesnes atostogas, negu prašo darbuotojas, jeigu to prašo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojas, auginantis vaiką iki 14 metų, – iki 14 kalendorinių dienų. • Darbuotojas su negalia ar auginantis vaiką su negalia iki 18 metų ar slaugantis asmenį su negalia, kuriam nustatytas nuolatinės slaugos būtinumas, – iki 30 kalendorinių dienų. 	<p>Отпуск</p> <p>Работникам, воспитывающим в одиночку ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 25 рабочих дней (при работе 5 дней в неделю). Порядок предоставления ежегодного отпуска (приоритетность очередности):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Беременные работницы и работники, воспитывающие хотя бы одного ребенка до трех лет. • Сотрудники, воспитывающие хотя бы одного ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида до восемнадцати лет. • Сотрудники, воспитывающие двух и более детей. • Сотрудники, находившиеся в отпуске в течение последнего календарного года менее десяти рабочих дней. • Работники, имеющие неиспользованный ежегодный отпуск за последний рабочий год. <p>Неоплачиваемый отпуск Работодатель обязан удовлетворить просьбу работника о предоставлении отпуска не короче запрошенного работником, если об этом просит:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Работник, воспитывающий ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней. • Работник-инвалид или воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или осуществляющий уход за лицом-инвалидом, за которым установлена

<ul style="list-style-type: none"> • Vaiko motinos nėštumo ir gimdymo atostogų metu ir atostogų vaikui prižiūrėti metu tėvas jo pageidavimu (motina – tėvo atostogų vaikui prižiūrėti metu). Šių atostogų bendra trukmė negali viršyti 3 mėnesių. • Darbuotojas, slaugantis sergantį šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, arba darbuotojas, pateikęs sveikatos priežiūros įstaigos išvadą apie jo sveikatos būklę, – tokiam laikui, kurį rekomenduoja sveikatos priežiūros įstaiga. • Darbuotojas dalyvauti mirusio šeimos nario laidotuvėse, – iki 5 kalendorinių dienų. • Darbuotojas santuokai sudaryti, – iki 3 kalendorinių dienų. 	<p>необходимость постоянного ухода, - до 30 календарных дней.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отец во время отпуска матери ребенка по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком по его желанию (мать - во время отпуска отца по уходу за ребенком). Общая продолжительность такого отпуска не может превышать 3 месяцев. • Работник, осуществляющий уход за больным членом семьи или совместно проживающим лицом, либо работник, представивший заключение учреждения здравоохранения о состоянии его здоровья, на срок, рекомендованный учреждением здравоохранения. • Работник для присутствия на похоронах умершего члена семьи – до 5 календарных дней. • Работник для вступления в брак – до 3 календарных дней.
<p>Mamadienis ir tėvadienis Darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki 12 metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius), darbuotojams, auginantiems vaiką su negalia iki 18 metų arba du vaikus iki 12 metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki 12 metų arba auginantiems du vaikus iki 12 metų, kai vienas arba abu vaikai yra su negalia, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonių darbo valandų pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per kelis mėnesius tol, kol susidaro papildoma poilsio diena, kuri</p>	<p>День матери и день отца Работникам, воспитывающим одного ребенка в возрасте до 12 лет, предоставляется 1 дополнительный день отдыха в 3 месяца (или рабочее время сокращается на 8 часов в три месяца), работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двух детей до 12 лет предоставляется 1 дополнительный день отдыха в месяц (или рабочее время сокращается на 2 часа в неделю), а работникам, воспитывающим трех и более детей до 12 лет или воспитывающих двоих детей до 12 лет, - один или оба ребенка – инвалиды - 2 дня в месяц (или рабочее время сокращается до 4 часов в неделю), выплачивая им среднюю заработную плату. По желанию работников, работающих посменно более восьми рабочих часов, это дополнительное время отдыха может накапливаться в течение нескольких месяцев до создания дополнительного</p>

<p>suteikiama ne vėliau kaip paskutinį sumuojamą mėnesį.</p> <p>Mamadienis ir tėvadienis priklauso ir auginantiesiems 1 vaiką. Mamos ir tėčiai, auginantys vieną vaiką iki 12 metų, įgyja teisę į mamadienį ir tėvadienį 1 kartą per 3 mėnesius.</p>	<p>дня отдыха, который предоставляется не позднее последнего накопленного месяца. День матери и день отца также могут оформить и те, кто воспитывает 1 ребенка. Матери и отцы, воспитывающие одного ребенка до 12 лет, имеют право на День матери и День отца один раз в 3 месяца.</p>
<p>Teisė į nemokamą laisvą laiką šeimos poreikiams</p> <p>Darbo dienos (pamainos) metu darbuotojo prašymu ir darbdavio sutikimu suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti. Darbdavys privalo suteikti nemokamą laisvą laiką darbuotojui, jei darbuotojo prašymas susijęs su skubiomis šeiminiėmis priežastimis ligos ar nelaimingo atsitikimo atveju, kai darbuotojas privalo tiesiogiai dalyvauti. Šalys gali susitarti dėl darbo laiko perkėlimo į kitą darbo dieną (pamainą), nepažeidžiant maksimalaus darbo laiko ir minimalaus poilsio laiko reikalavimų.</p>	<p>Право на свободное время для семейных нужд</p> <p>В течение рабочего дня (смены) по желанию работника и с согласия работодателя предоставляется свободное время для удовлетворения личных потребностей работника. Работодатель обязан предоставить работнику бесплатный отпуск, если обращение работника связано с неотложными семейными обстоятельствами, в случае болезни или несчастного случая, в которых работник должен принимать непосредственное участие. Стороны могут договориться о переводе рабочего времени на другой рабочий день (смену), не нарушая при этом требований максимальной продолжительности рабочего времени и минимального времени отдыха.</p>
<p>Teisė pasirinkti pamainą</p> <p>Teisė pasirinkti pamainą per dvi darbo dienas nuo pranešimo turi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asmenys, auginantys vaiką iki 3 metų amžiaus. • Asmenys, auginantys vaiką iki 7 metų amžiaus, jei yra tokia galimybė. 	<p>Право выбора смены</p> <p>Право выбора смены в течение двух рабочих дней с момента уведомления имеют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лица, воспитывающие ребенка до 3-х лет. • Лица, воспитывающие ребенка в возрасте до 7 лет, если имеется такая Возможность.
<p>Darbo kodekso garantijos, susijusios su šeiminiiais įsipareigojimais</p> <p>Galimybė dirbti nuotoliniu būdu:</p> <p>Darbdavys privalo tenkinti prašymą, jei prašo nėščia, neseniai pagimdžiusi ar krūtimi maitinanti darbuotoja, auginantys vaiką iki 8 m., vienas auginantis vaiką iki 14 m. ar vaiką</p>	<p>Гарантии Трудового кодекса, связанные с семейными обязательствами</p> <p>Возможность работать удаленно:</p> <p>Работодатель обязан выполнить просьбу, если просит беременная, недавно родившая или кормящая грудью работница, работник, воспитывающий</p>

su negalia iki 18 metų. Taip pat jeigu darbuotojo prašymas pagrįstas jo sveikatos būkle arba būtinybe slaugyti ar prižiūrėti šeimos narį ar kartu su juo gyvenantį asmenį. Išskyrus atvejus, kai darbdavys įrodo, kad dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatumų tai sukeltų per dideles sąnaudas.

Galimybė dirbti ne visą darbo laiką ir teisė grįžti dirbti prie viso darbo laiko:

Darbo kodeksas leidžia neribotai prašyti darbdavio dirbti ne visą darbo laiką, jeigu darbuotojo prašymas pagrįstas jo sveikatos būkle, neįgalumu, būtinybe slaugyti šeimos narį ar kitą kartu gyvenantį asmenį. Taip pat jeigu to prašo nėščia, neseniai pagimdžiusi ar krūtimi maitinanti darbuotoja, auginantys vaiką iki 8 m., vienas auginantis vaiką iki 14 m. ar vaiką su negalia iki 18 metų. Šie asmenys grįžti dirbti visą darbo laiką sąlygomis gali raštu įspėję darbdavį prieš dvi savaites.

Mamadienis / tėvadienis:

Auginantiems vaiką su negalia iki 18 metų arba du vaikus iki 12 m. suteikiama 1 papildoma apmokama poilsio diena per mėnesį arba dviem valandomis per savaitę sutrumpinamas darbo laikas. Auginantiems tris ir daugiau vaikų iki 12 metų arba auginantiems du vaikus iki 12 metų, kai vienas arba abu vaikai yra su negalia, – priklauso dvi papildomos poilsio dienos per mėnesį arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę, mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį.

rebenka do 8 let, v odinochku vospityvaujushij rebenka do 14 let ili rebenka-invalida do 18 let. Takzhe, esli zapros rabotnika osnovan na sostojanii ego zdorov'ja ili potrebnosti v uchoe ili prisмотрe za chlenom sem'ji ili vmeste s s nim zivushchego lica. Isklyuchenie sostavlyayet sluchaj, kogda rabotodatel' dokazhet, cho v svyazi s proizvodstvennoj neobchodimost'ju ili specifikoju organizacii truda eto privedet k chrezmernym zatratam.

Возможность работать не все рабочее время и право вернуться к работе полный рабочий день:

Трудовой кодекс допускает неограниченное количество запросов к работодателю о работе не полное рабочее время, если запрос работника основан на состоянии его здоровья, инвалидности, необходимости ухода для члена семьи или другого лица, проживающего с ним. Также по требованию беременной, недавно родившей или кормящей сотрудницы, воспитывающей ребенка до 8 лет, самостоятельно воспитывающей ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет. Эти лица могут вернуться на работу на условиях полной занятости, уведомив об этом работодателя в письменной форме за две недели.

День матери/День отца:

Для тех, кто воспитывает ребенка-инвалида до 18 лет или двоих детей до 12 лет предоставляется 1 дополнительный оплачиваемый выходной в месяц или рабочее время сокращается на два часа в неделю.

Воспитывающим троих и более детей в возрасте до 12 лет или воспитывающим 2 детей в возрасте до 12 лет, если один или оба ребенка являются инвалидами,

Auginantys vieną vaiką iki 12 metų įgyja teisę į mamadienį ir tėvadienį 1 kartą per 3 mėnesius.

Darbuotojo šeiminių įsipareigojimų

gerbimas: Darbdavys privalo imtis priemonių padėti darbuotojui vykdyti jo šeiminius įsipareigojimus. Darbuotojų prašymai, susiję su šeiminių įsipareigojimų vykdymu, turi būti apsvarstyti ir į juos motyvuotai atsakyta raštu. Darbuotojo elgesys ir jo veiksmai darbe turi būti vertinami siekiant praktiškai ir visapusiškai įgyvendinti darbo ir šeimos darnos principą.

Darbuotojo teisė į nemokamą laisvą laiką:

Darbo dienos (pamainos) metu darbuotojo prašymu ir darbdavio sutikimu suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti. Darbdavys privalo suteikti nemokamą laisvą laiką darbuotojui, jei darbuotojo prašymas susijęs su skubiomis šeiminiėmis priežastimis ligos ar nelaimingo atsitikimo atveju, kai darbuotojas privalo tiesiogiai dalyvauti.

Tėvystės atostogos:

Darbuotojams po vaiko gimimo suteikiamos 30 kalendorinių dienų trukmės tėvystės atostogos, kurios gali būti skaidomos į ne daugiau kaip dvi dalis. Šios atostogos suteikiamos bet kuriuo laikotarpiu nuo vaiko gimimo iki vaikui sukanka vieneri metai.

Teisė pasirinkti pamainą:

- предоставляется 2 дополнительных выходных в месяц или рабочее время сокращается на четыре часа в неделю, с выплатой работнику средней заработной платы.

На День матери/день отца имеют право те, кто воспитывает одного ребенка в возрасте до 12 лет 1 раз в 3 мес.

Соблюдение семейных обязанностей работника:

Работодатель обязан принять меры, помогающие работнику выполнять свои семейные обязательства. Прошения сотрудников, связанные с выполнением семейных обязательств должны быть рассмотрены и дан аргументированный письменный ответ. Поведение и действия работника на работе должны оцениваться с точки зрения практической и всесторонней реализации принципа гармонии работы и семьи.

Право работника на бесплатный отпуск:

В течение рабочего дня (смены) по просьбе работника и с согласия работодателя предоставляется не оплачиваемое свободное время для удовлетворения личных потребностей. Работодатель обязан предоставить не оплачиваемое свободное время для работника по его просьбе, если это связано с неотложными семейными обстоятельствами по болезни или несчастному случаю, когда работник обязан непосредственно участвовать.

Отпуск по уходу за ребенком:

Сотрудникам предоставляется 30 календарных дней отпуска по уходу за ребенком после рождения ребенка, который можно разделить на не более, чем на две части. Этот отпуск предоставляется в любое время в период с рождения ребенка до достижения им одного года.

Право выбора смены:

Sudarant darbo (pamainų) grafikus per dvi darbo dienas nuo pranešimo teisę pasirinkti pamainą turi asmenys, auginantys vaiką iki 3 metų, o asmenys, auginantys vaiką iki 7 metų, – jeigu yra tokia galimybė.

Pirmenybė išeiti atostogų:

Nėščioms darbuotojoms ir darbuotojams, auginantiems mažamečius vaikus, suteikiama pirmenybė sudarant kasmetinių atostogų grafiką.

Privaloma tenkinti prašymą dėl kasmetinių apmokamų atostogų:

Darbdavys privalo suteikti kasmetines atostogas nėščioms, prieš nėštumą ir gimdymo atostogas, darbuotojams jų vaiko motinos nėštumo ir gimdymo atostogų metu, prieš tėvystės atostogas arba po jų ir darbuotojams, slaugantiems sergančius šeimos narius ir neįgaliuosius.

Ilgesnės kasmetinės atostogos:

Darbuotojams, vieniems auginantiems vaiką iki 14 metų arba vaiką su negalia iki 18 metų suteikiamos 25 d. d. apmokamos atostogos, jeigu dirbama 5 dienas per savaitę, arba 30 d. d. atostogos, jei dirbama 6 dienas per savaitę.

Nemokamos atostogos:

Įtvirtinta galimybė suteikti nemokamas atostogas ne tik slaugant sergantį šeimos narį, bet ir kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį.

При составлении графиков работы (смены) в течение двух рабочих дней с момента уведомления право выбора смены принадлежит лицам, воспитывающим ребенка до 3 лет; и лицам, воспитывающим ребенка до 7 лет - если есть такая возможность.

Преимущество уйти в отпуск:

Для беременных работниц и работниц, воспитывающих детей малолетнего возраста предоставляется преимущество при оформлении ежегодного графика отпусков.

Обязаны удовлетворить прошение о ежегодном оплачиваемом отпуске:

Работодатель обязан предоставить ежегодный отпуск беременным женщинам до отпуска по беременности и родам, во время отпуска по беременности и родам, перед отпуском по уходу за ребенком или после него и для работников, осуществляющих уход за больными членами семьи и инвалидами.

Удлиненный ежегодный отпуск:

Для работников, воспитывающих в одиночку ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, предоставляется 25 рабочих дней оплачиваемого отпуска при работе 5 дней в неделю или 30 рабочих дней отпуска, если 6 дневная рабочая неделя.

Неоплачиваемые отпуска:

Узаконена возможность предоставления бесплатного отпуска не только по уходу за больным членом семьи, но и за лицом, проживающее с работником.

<https://www.europass.lt/apie-europass/europass-cv/>



europass
Lietuva

Pradžia Apie „Europass“ Konsultacijos Naudinga Mobilumo dokumentų sistema



„Europass“ CV

„Europass“ CV – tai standartizuoto formato gyvenimo aprašymas, kuris padeda įvertinti ir tinkamai pristatyti savo profesinius įgūdžius, kompetencijas, kvalifikaciją ir darbo patirtį. Šis gyvenimo aprašymas atpažįstamas, gerai žinomas ir plačiai naudojamas ne tik Lietuvoje, bet ir visoje Europoje.

„Europass“ CV – это стандартизированная форма описания жизни, которая помогает оценить и соответствующим образом представить свои профессиональные навыки, умения, квалификацию и опыт работы. Эта форма узнаваема, хорошо известна и широко используется не только в Литве, но и во всей Европе.

Кому полезен?

- лицам, ищущим работу в Литве и/или за рубежом
- работодателям и специалистам по персоналу
- лицам, планирующим выехать для продолжения обучения за границу
- школьникам и студентам

Почему стоит использовать?

„Europass“ CV можно заполнить быстро, легко и бесплатно онлайн.

При его заполнении в этом же окне представлены советы и пояснения по его заполнению.

В таблице языковой самооценки в шаблоне вы можете четко указать свои языковые навыки по единым во всей Европе критериям и правильно представить эту информацию работодателю.

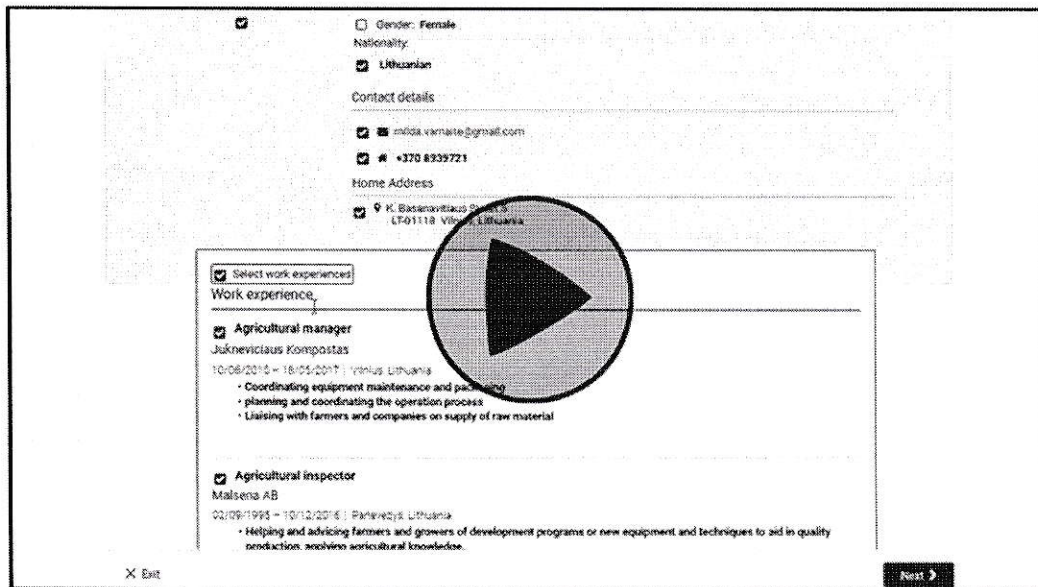
Шаблон подходит для различных операционных систем и программ с откр Удобное форматирование шаблона: не нужно регулировать выравнивание, шрифт, межстрочные интервалы и т. д.

Вы можете создать более одного варианта CV.

КАК ПОЛУЧИТЬ ФОРМУ?

„Europass“ CV galima užpildyti naudojantis patogia [platforma](#).

Jeigu reikia pagalbos, padėti gali šis filmukas:



Home > [Susikurkite Europass gyvenimo aprašymą](#)

europass „Europass“ priemonės Mokykitės Europoje Dirbkite Europoje Apie „Europass“ Suinteresuotosios šalys [Prijunkite prie Europass](#)

Susikurkite „Europass“ gyvenimo aprašymą

Naudojantis „Europass“ platformos priemonėmis galima lengvai susikurti gyvenimo aprašymą. „Europass“ CV tinka ieškant studijų, kursų, savanorystės ir darbo.

Plačiausiai žinoma gyvenimo aprašymo forma Europoje

„Europass“ gyvenimo aprašymas yra viena iš plačiausiai žinomų gyvenimo aprašymo formų Europoje. Ją paprasta naudoti ir ji yra puikiai pažįstama darbdaviams ir švietimo įstaigoms.

Pirmiausia jums reikės [susikurti „Europass“ profilį](#) ir jame įrašyti informaciją apie savo išsilavinimą, pasirengimą, darbo patirtį ir įgūdžius. Užpildžius „Europass“ profilį, keliais spustelėjimais galima susikurti tiek gyvenimo aprašymų, kiek norite. Tiesiog pažymėkite informaciją, kurią norite įtraukti, pasirinkite labiausiai patinkantį dizainą, o likusį darbą padarys „Europass“.

Gyvenimo aprašymus galima kurti, išsaugoti ir jais dalytis [30 kalbomis](#). Savo „Europass“ gyvenimo aprašymą galite parsisiųsti, išsaugoti [„Europass“ bibliotekoje](#) ir pasidalyti juo su darbdaviais, [EURES](#) portalu ar kitais darbo skelbimų forumais.

Самая известная форма резюме в Европе

Europass CV — одна из наиболее широко известных форм резюме в Европе. Он прост в использовании и хорошо знаком работодателям и образовательным учреждениям.

Сначала вам нужно будет создать профиль Europass и ввести информацию о вашем образовании, обучении, опыте работы и навыках. Заполнив свой профиль Europass, вы сможете создать столько резюме, сколько захотите, за несколько кликов. Просто отметьте информацию, которую хотите включить, выберите дизайн, который вам больше всего нравится, а Europass сделает все остальное.

Резюме можно создавать, сохранять и распространять на 30 языках. Вы можете загрузить свое резюме Europass, сохранить его в библиотеке Europass и поделиться им с работодателями, на портале EURES или на других форумах по размещению вакансий.

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/index_en.htm

Солідарність ЄС з Україною



English

Choose country

Your Europe > Citizens > Work and retirement > Working abroad

Search

Life and travel

Doing business

Contact assistance services

Report an obstacle

Last checked: 03/05/2023

Working abroad

Допомога ЄС Україні

Інформація для людей, які тікають від війни в Україні

Як можна допомогти

Інформація для бізнесу

EU assistance to Ukraine



українська

Пошук

Солідарність ЄС з Україною

Солідарність ЄС з Україною > Інформація для людей, які рятуються від війни в Україні

Інформація для людей, які рятуються від війни в Україні

Ця інформація також доступна: [English](#) | [англійська](#) | [Russian](#) | [русский](#)

Практична інформація про Ваші права і можливості підтримки у ЄС

Країни ЄС згуртувалися, аби щиро прийняти людей, які рятуються від війни в Україні. Знайдіть інформацію про свої права в ЄС, про те, як безпечно пересуватися, а також контактну інформацію державних органів.



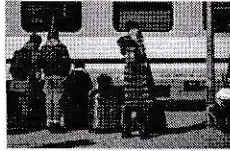
Підготовка до виїзду з України

Інформація про необхідні документи, прикордонні перевірки і Ваші права під час в'їзду до ЄС



Пересування всередині ЄС

Ваші права і можливості поїздок всередині ЄС, а також інформація про державні органи



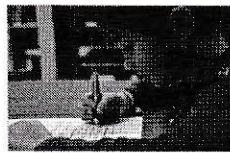
Залишайтеся в безпеці під час пересування на території ЄС

Поради про те, як залишатися в безпеці та зберегти свої речі під час пересування



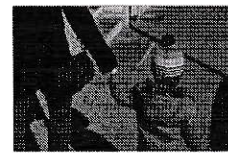
Контакти та інформація про поїздки

Контактні дані державних органів та інформація про безкоштовні поїздки, за країнами ЄС



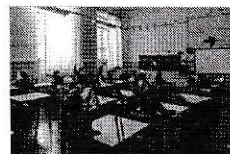
Ваші права у ЄС

Як звернутися за тимчасовим захистом у ЄС, міжнародним захистом і допомогою на репатріацію



Захист дітей

Гарячі лінії і телефони довіри у випадку зникнення дітей, а також інформація про права дітей



Підтримка в освіті

Як ЄС задовольняє Ваші освітні потреби – від фінансування до професійного навчання та підготовки



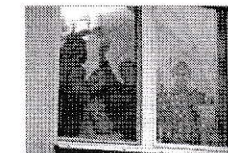
Охорона здоров'я

Як отримати доступ до належних послуг охорони здоров'я та інформацію від міністерств і відомств охорони здоров'я на національному рівні



Доступ до робочих місць

Як Ви можете отримати доступ до ринку праці у ЄС, а також доступних для Вас ресурсів



Доступ до розміщення і житла

Дізнайтесь про європейські ініціативи стосовно доступу до розміщення і житла





Повернення в Україну

Що робити після тимчасового або постійного повернення в Україну






Документи

19 КВІТЕНЬ 2022

 **EU stands with Ukraine: Information for people fleeing Russia's invasion of Ukraine** [Завантажити](#) 

English (239.5 KB - PDF)

Follow the latest progress and get involved.

 Telegram  Twitter  Facebook  Instagram  LinkedIn [Інші соціальні мережі](#)

Пов'язані посилання

[Програма «Східне сусідство ЄС»: Практична підтримка українських біженців](#)

[Разом для України: ваші історії](#)

Поділитися цією сторінкою

 Twitter  Facebook  LinkedIn  E-mail [More share options](#)



Міністерство соціального захисту та праці Литовської Республіки

Ukrainian ▼

Соціальна допомога бідним громадянам (соціальна допомога, компенсація витрат на опалення житла, питну та гарячу воду)

Для того, щоб представникам самоврядування було легше виконувати свої функції, міністерство підготувало пам'ятку для старійшин, яку пропонує використовувати в повсякденній роботі.

[Список розділів сторінок:](#)

- [Кого вважають спільними жителями?](#)

Корисні посилання

[Форми заявок на отримання соціальної допомоги](#)

[Соціальна допомога та компенсації витрат на опалення житла та воду: найпоширеніші питання \(з 1 січня 2023 року\)](#)

[Пошукова система законодавства](#)

- **Кого вважають однією людиною, що живе?**
Page content machine translated by Tilde.
- **Для чого застосовується закон про грошову соціальну допомогу бідним?**
Restore original language
- **Коли ті, хто проживає разом, або ті, хто проживає разом, мають право на соціальну допомогу?**
- **Коли спільне проживання або один проживає має право на отримання компенсації витрат на опалення житла, витрати на питну воду витрат на гарячу воду?**
- **Який розмір соціальної допомоги?**
- **Який розмір компенсації?**
- **Куди звернутися за соціальною допомогою і компенсацією, які документи пред 'явити?**
- **На який період призначається соціальна допомога і компенсація?**
- **Які доходи включаються в доходи при наданні соціальної допомоги і компенсації?**
- **Як розраховуються середні доходи спільно проживаючих осіб або однієї людини, що проживає, на отримання соціальної допомоги і компенсацій?**
- **Які норми застосовуються для розрахунку компенсацій?**
- **Що включається в активи при наданні соціальної допомоги і компенсації?**
- **Як обчислюється вартість наявних активів?**
- **Норми цінності активів**
- **Норми нерухомості**
- **Норми земельної ділянки**
- **В яких випадках можна отримати грошову соціальну допомогу?**

- **Державна допомога при оплаті кредиту та відсотків**
Page content machine translated by Tilde.
- **Надання грошової соціальної допомоги при виконанні самостійної міської функції**
Restore original language
- **Кому можна оскаржити рішення міської влади про надання грошової соціальної допомоги?**
- **Законодавство**

Для незаможних людей і тих, хто проживає окремо, надається грошова соціальна допомога:

- 1 соціальної допомоги;
- 2 витрати на опалення житла, витрати на питну воду і витрати на гарячу воду.

Кого вважають спільними жителями?

Спільне проживання - подружжя та їхні діти (усиновлені) до 18 років; заміжня особа, з якою за рішенням суду на розлучення подружжя залишаються проживати їхні неповнолітні діти (усиновлені діти), або один з батьків і його дітей (усиновлені діти) до 18 років; неповнолітні або факторні особи, які не зареєстрували шлюб і спільне господарство, визнані неповнолітніми чоловіком і жінкою та їхніми дітьми (усиновленими дітьми) до 18 років.

До складу одноосібних осіб зараховуються також непрацюючі (у тому числі безробітні) або працюючі (у тому числі самозайняті), якщо дохід, отриманий ними протягом місяця, становить менше 1 розміру доходу, що фінансується державою, неodrужені діти (усиновлені) неповнолітніх дітей (усиновлені діти) віком до 24 років, які навчаються за загальноосвітньою програмою або за офіційною програмою професійної освіти або навчаються у вищій школі (студенти), включаючи академічні відпустки через хворобу або період вагітності, а також повнолітні діти (усиновлення) від дати закінчення загальноосвітньої програми до 1 вересня того ж року, а коли в навчальних закладах встановлюється більш пізній початок навчального або навчального року, ніж 1 вересня,

повнолітні діти (усиновлені особи), які закінчили загальноосвітню програму в тому ж календарному році і вступили на навчання за формальною професійною програмою або навчаються у вищій школі, зараховуються до складу спільно проживаючих осіб і в період з 1 вересня по день початку навчального року.

Діти, яким встановлений законодавчий порядок, не зараховуються до складу одноосібних осіб, призначених опікунами або опікунами.

Кого вважають однією людиною, що живе?

Одна особа, що проживає, - одна особа віком старше 18 років або неповнолітня особа, визнана фактором, яка є неодруженою (включаючи осіб, які розлучилися), а також вийшла заміж, але, за рішенням суду, дитина (усиновлена) або не має дітей (усиновлених дітей), але залишається жити з іншим чоловіком за рішенням суду про розлучення або розлучення.

Для чого застосовується закон про грошову соціальну допомогу бідним?

Закон застосовується до осіб, які проживають в Литовській Республіці:

- 1) Громадянам Литовської Республіки;
- 2) іноземцям, які мають дозвіл на проживання довгострокового резидента Литовської Республіки в Європейському Союзі;
- 3) Громадянам держави-члена Європейського Союзу або Європейської економічної зони, що входять до складу Європейської асоціації вільної торгівлі, та членам їх сімей, яким видаються в установленому законодавством порядку документи, що підтверджують або надають право на проживання в Литовській Республіці, і які проживають не менше 3 місяців в Литовській Республіці. Держави-члени Європейського Союзу або члени Європейської економічної зони, що входять до складу Європейської асоціації вільної торгівлі, не повинні вимагати для працівників (у тому числі самозайнятих) та членів їхніх сімей принаймні 3 місяці проживання в Литовській Республіці;
- 4) іноземцям, яким надано притулок в Литовській Республіці або тимчасовий захист;

5) Громадянам Австралії, Японії, Великобританії та Північної Ірландії, США, Канади, Нової Зеландії, Південної Кореї та їхнім сім'ям, які мають тимчасовий дозвіл на проживання в Литовській Республіці, і які проживають не менше 3 місяців у Литовській Республіці. Громадянам цих держав (а також самозайнятим особам) і членам їх сім'ї вимога до проживання в Литовській Республіці не застосовується не менше 3 місяців.

Коли ті, хто проживає разом, або ті, хто проживає разом, мають право на соціальну допомогу?

Ті, хто проживає разом, або ті, хто проживає разом, мають право на соціальну допомогу, якщо під час звернення:

1. вартість майна, що володіє правом власності, не перевищує норму вартості активів (до 30 квітня 2024 р. активи, що володіють правом власності, не оцінюються);
2. доходи на душу населення нижчі за 1,1 доходи, що підтримуються державою (з 1 січня 2023 р. - 172,7 євро) (далі - ВВП);
3. кожна людина віком понад 18 років, одна особа, яка проживає разом, або дитина (усиновлений) віком від 16 до 18 років, відповідає принаймні одній з таких умов:
 - особи старше 18 років працюють і протягом періоду, за який розраховуються доходи, працювали не менше двох третин максимальної тривалості робочого часу або не менше двох третин часу, розрахованого на неповний робочий день, визначений в трудовому договорі, тривалість якого не може бути менше двох третин від максимальної тривалості робочого часу, а для них заробітна плата розраховується не менше мінімальної місячної заробітної плати або мінімальної погодинної винагороди в пропорційно часу роботи або виконаної роботи;
 - самозайняті особи, які за період, за який розраховується дохід, отримують від виконуваної діяльності не менше мінімальної місячної зарплати середні доходи на місяць;
 - не працює, тому що:

- навчається в рамках загальноосвітньої програми або за програмою формальної професійної підготовки або навчається у вищій школі (студенти), включаючи академічну відпустку через хворобу або вагітність до досягнення 24 років та періоду від дня закінчення загальноосвітньої програми до 1 вересня того ж року, але не довше 24 років;
Page content machine translated by Tilde.
Restore original language
- особи, які досягли пенсійного віку або отримують будь-які пенсії, пенсійні виплати та (або) пенсійні виплати, крім пенсій, призначені особам, які мають рівень працездатності 45-55% (пенсії, призначені особам, визнаним інвалідами III групи до 1 липня 2005 року), вдовам або сиротам пенсії та державні пенсії, призначені службовцями та військовослужбовцями, або особи, які подали заявку на будь-які види пенсій, пенсійні виплати та (або) пенсійні виплати, Крім пенсій, для осіб, які мають рівень працездатності 45-55% (пенсії, призначені особам, визнаним інвалідами III групи до 1 липня 2005 року), пенсії вдів або сиріт, а також державні пенсії службовців і військовослужбовців, але ще не призначені або не виплачені;
- зареєстровані на службі зайнятості при Міністерстві соціального захисту та праці (далі - служба зайнятості) або державній службі зайнятості іншої держави;
- одна з одноосібних осіб або одна особа, що проживає, доглядає або доглядає за особою (особами), дитиною (усиновлювачем) або дитиною (усиновлювачем) або дитиною (дітьми), якій (яким) у встановленому законодавством порядку опіка або догляд за сім'єю, якщо їм виплачується цілеспрямована компенсація витрат на догляд за хворими або догляд (допомогу) або якщо вона призначається в установленому законодавством порядку недієздатним (визнаним) фізичною особою (фізичними особами) (визнаними) недієздатними) в тій чи іншій сфері, або опікуном дитини (дітей), якій (яким) встановлений у встановленому законодавством порядку догляд за сім'єю, опікуном, або особою (особами) або дитиною (дітьми), якій (яким) встановлений законодавчий порядок догляду за сім'єю;
- особа проходить лікування не менше одного місяця в стаціонарному закладі охорони здоров'я особи, що надає медичну допомогу, за винятком випадків, коли в кримінальному кодексі Литовської Республіки встановлені заходи примусової медицини або призначені для людини заходи виховного ефекту - здача в спеціальний навчальний заклад або електронне свідоцтво про непрацездатність або медичне свідоцтво, видане йому не менше одного місяця;
- вагітній жінці залишається не більше 70 календарних днів до передбачуваної дати пологів;

- один з батьків або опікунів виховує: дитина (усиновлений) або діти (усиновлені) до 3 років; дитина (усиновлений) або діти (усиновлені) до 8 років, які не відвідують навчальний заклад за рекомендацією лікарів; дитина (усиновлювач) або діти (усиновлювач), які не відвідують навчальний заклад через відсутність місць у навчальних закладах, що займаються дошкільними та дошкільними програмами, або через те, що спільні проживають в сільській місцевості на відстані понад три кілометри від навчального закладу, що здійснює програми дошкільної та дошкільної освіти, і в муніципалітеті не надаються послуги з перевезення дітей, але не пізніше встановленого законодавством порядку обов'язково дозволяти дитині (дітям) навчатися за програмою початкової освіти;
- у наявності один з батьків або один з батьків, який через хворобу, інвалідність, покарання та інші важливі причини не може доглядати дитину (усиновлення) або дитину (усиновлення), виховувати дитину (усиновлення) або дітей (усиновлених дітей) до 8 років і працювати спільно з особами, що проживають у власності або на інших підставах, встановлених Цивільним кодексом, і (або) експлуатуються щонайменше 2 гектари сільськогосподарських угідь;
- діти (усиновлені діти) від 16 до 18 років: навчається; працює; зареєстровані на службі зайнятості або державній службі зайнятості іншої держави; у встановленому законом порядку встановлюється інвалідність; під час вагітності; виховує свою дитину (усиновлену дитину) або дітей (усиновлених дітей);
- один з бабусь і дідусів доглядає за дитиною до 3 років, під наглядом якого цей дідусь отримує відпустку по догляду за дитиною.

Деякі особи мають додаткові умови:

Ті, хто має дітей (усиновлених) до 18 років, які не перебувають у шлюбі (у тому числі ті, хто розлучився), або ті, хто проживає окремо за рішенням суду, або ті, хто має дітей (усиновлених) з попереднього спільного життя, мають право на соціальну допомогу:

- Page content machine translated by Tilde.
- Restore original language
- у випадках, коли був укладений затверджений судом договір про утримання дитини (усиновлення) або дітей (усиновлення), яким (яким) визнається батьківство, матеріальне забезпечення або суд переобачає утримання цієї дитини (усиновлення) або цих дітей (усиновлених дітей), за винятком випадків, коли особи виховують дитину, яка народилася після вчинення злочину (як наслідок), і надає документ, виданий досудовим слідчим органом, прокуратурою або судом;
 - під час розгляду справи про встановлення батьківства, утримання дитини (усиновлення) або дітей (усиновлення) у суді, розгляду справи про призупинення встановлення батьківства після призначення судом експертизи з питань доказу спорідненості та (або) виплати допомоги, сплаченої відповідно до Закону про допомогу по утриманню дітей.
 - Особи, які не уклали затвердженого судом договору про матеріальне утримання дитини або про утримання і (або) встановлення батьківства, не зверталися до суду або подали заяву, але батьківство не було встановлене і (або) утримання не було засуджено, або заяву не було розглянуто, компенсації не призначаються, а соціальну допомогу має право отримати тільки дитина (діти), за винятком випадків, коли особи виховують дитину, яка народилася після вчинення злочину (як наслідок), і надають документ, виданий досудовим слідчим органом, прокуратурою або судом. Особи, які виховують дитину, яка народилася після вчинення злочину (як наслідок), і пред'явивши документ, виданий досудовим слідчим органом, прокуратурою або судом, мають право на соціальну допомогу і компенсації.

Коли спільне проживання або одна особа, що проживає, має право на компенсацію витрат на опалення житла, витрати на питну воду та витрати на гарячу воду (далі - компенсації)?

Право на отримання компенсації мають особи, які спільно проживають або орендують житло, або одна особа, що проживає, якщо під час звернення:

1) вартість активів, що володіють спільним правом власності, не перевищує норму вартості активів (до 30 квітня 2024 р. активи, що володіють правом власності, не оцінюються);

2) Restore original language кожна людина віком понад 18 років, одна особа, що проживає разом, або дитина віком від 16 до 18 років відповідає принаймні одній з умов, зазначених для отримання грошової соціальної допомоги;

3. боржники за нагрівання житла та (або) гарячу воду та (або) питну воду з постачальниками енергії, палива, води уклали угоду про компенсацію частини боргу, щомісяця повертаючи не більше 20 відсотків загального доходу фізичних осіб/осіб, або суд має право сплатити борг.

Для тих, хто проживає спільно, або для однієї особи, яка має право на компенсацію, компенсації призначаються за умови, що протягом періоду, за який компенсації обчислюються:

1. витрати на опалення житла, якщо корисна площа житла та витрати окремих видів енергії та палива на опалення житла не перевищують встановлених нормативних актів, перевищують 10 відсотків різниці між середнім доходом одноосібного проживання або середнім доходом однієї особи, що проживає на місяць, і 2 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 314 євро) для загального проживання або 3 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 471 євро) на особу, що проживає;

2. витрати на питну воду, що не перевищує встановлені норми, перевищують 2% сукупного доходу фізичних осіб/осіб;

3. витрати на гарячу воду, кількість якої та витрати окремих видів енергії або палива на гарячу воду не перевищують встановлених нормативних актів, перевищують 5% сукупного доходу фізичних осіб/осіб.

Особи, які здійснюють оренду житла, або одна особа, яка проживає разом, повинні мати письмовий договір оренди житлових приміщень з орендодавцем і зареєструватися в державному реєстрі.

Особа, яка має право на компенсацію в задекларованому місці проживання та орендованому житлі, або особи, які мають спільне проживання в різних житлових приміщеннях, повинні вибрати одне з житлових будинків для надання компенсацій.

Власники багатоквартирних будинків, які подають заявку на компенсацію витрат на опалення житла, повинні брати участь у обговоренні та прийнятті рішення на засіданні щодо реалізації проекту з модернізації (модернізації) багатоквартирного будинку відповідно до затвердженої урядом програми з модернізації (модернізації) багатоквартирних будинків або програми, затвердженої муніципалітетом, і, якщо таке рішення розглядається і приймається, брати участь у реалізації проекту.

Який розмір соціальної допомоги?

1. Розмір соціальної допомоги **на душу населення**, що має право на її отримання, включає:

1) різницю між розміром 1,4 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 219,8 євро) на особу, що проживає, і середнім доходом однієї особи, що проживає на місяць - при виплаті соціальної допомоги не більше 6 місяців;

2) різницю між розміром 1,2 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 188,4 євро) на людину, що проживає, і середнім доходом однієї особи на місяць - при виплаті соціальної допомоги від 6 до 12 місяців;

3) різницю між розміром 1,1 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 172,7 євро) на людину, що проживає, і середнім доходом однієї особи, що проживає на місяць - коли соціальна допомога виплачується більше 12 місяців.

Періоди виплат соціальної допомоги обчислюються шляхом складання всіх періодів, в які виплачувалася соціальна допомога. Якщо особа звертається за соціальною допомогою принаймні через 6 місяців після останнього періоду її ГеГея, то періоди виплати соціальної допомоги починаються з першого дня місяця, за який виплачується соціальна допомога.

2. Розмір соціальної допомоги **для загального проживання осіб**, які мають право на її отримання, а також у випадках, коли соціальна допомога надається тільки дитині (усиновлювачу) або дітям (усиновлювачам), включаючи повнолітніх дітей (усиновлювачів), коли вони навчаються за загальноосвітньою програмою та в період з дня закінчення загальноосвітньої програми до 1 вересня того ж року, включає:

- першій особі, яка проживає спільно, – різниця між розміром 1,1 ВВП (з 1 січня 2023 р. – 172,7 євро) на одного з спільно проживаючих осіб і середнім доходом співпроживаючих осіб на одного із співпроживаючих на місяць;
Page content machine translated by Tilde.
Restore original language
- другій особі, яка проживає разом, - 90% різниці між розміром 1,1 ВВП на одного з тих, хто проживає разом, і середнім доходом тих, хто проживає у спільному житті, на одного з тих, хто проживає разом протягом місяця;
- третім і наступним співжителям - 70% різниці в розмірі 1,1 ВВП на одного з співживучих і середньостатистичних доходів співживучих на одного з спільно проживаючих осіб на місяць.

3. Для загального проживання або однієї особи, що проживає, **додатково надається соціальна допомога, якщо:**

- одна людина, що проживає або хоча б одна з тих, хто проживає разом, працевлаштовується і працює не менше двох третин максимального часу роботи або працює неповний робочий день, і для неї заробітна плата розраховується не менше мінімальної щомісячної заробітної плати або мінімальної погодинної винагороди пропорційно часу роботи або виконаної роботи;
- до працевлаштування особи були зареєстровані на службі зайнятості або в державній службі зайнятості іншої держави не менше 6 місяців поспіль і за цей період не працювали або працювали менше, ніж передбачено законом, або виконували роботу, передбачену програмою підвищення зайнятості;
- особи, які проживають спільно, або одна людина, що проживає, були отримувачами соціальної допомоги не менше одного місяця за останні 3 місяці до працевлаштування;
- заявка на додаткову частку соціальної допомоги при працевлаштуванні подається не пізніше ніж через 12 місяців після працевлаштування.

Додаткова соціальна допомога призначається і виплачується за кожен місяць, що відповідає трудовим договором або трудовим відносинам, але не більше 12 місяців, і її розмір становить:

1) *перший-третій місяць виплат додаткової соціальної допомоги - 100 відсотків соціальної допомоги, сплаченої за попередні 6 місяців до працевлаштування, середнього розміру;*

Restore **original language**

2) *четвертий-шостий місяць виплат додаткової соціальної допомоги - 80 відсотків соціальної допомоги, сплаченої за попередні 6 місяців до працевлаштування, середнього розміру;*

3) *сьомий-дванадцятий місяць виплат додаткової соціальної допомоги - 50 відсотків соціальної допомоги, сплаченої за попередні 6 місяців до працевлаштування, середнього розміру;*

4. Для працевдатних, але не працюючих (а також самозайнятих) осіб, за винятком випадків, зазначених нижче, **розмір соціальної допомоги зменшується:**

- для тих, хто отримав (отримувач) соціальну допомогу від 12 місяців до 24 місяців - 20%;
- - для тих, хто отримав (отримувач) соціальну допомогу від 24 місяців до 36 місяців - 30%;
- - для тих, хто отримав (отримувач) соціальну допомогу від 36 місяців до 48 місяців - 40%;
- для тих, хто отримав (отримувач) соціальну допомогу від 48 місяців до 60 місяців - 50%;
- для тих, хто отримав (отримувач) соціальну допомогу більше 60 місяців - 50% зниженої соціальної допомоги надається в негрошовій формі до тих пір, поки особи не працюватимуть (а також не працюватимуть самостійно) або не братимуть участі в громадській діяльності, організованій муніципальною адміністрацією, і (або) у програмі підвищення зайнятості, підготовленій адміністрацією муніципалітету протягом 12 місяців за останні 24 місяці.

Для працевдатних, але не працюючих (а також непрацюючих) осіб, **розмір соціальної допомоги не зменшується** при наявності хоча б одного з таких випадків, коли вони:

- не працює з причин, зазначених у законі;
Page content machine translated by Tilde.
- у період надання соціальної допомоги не отримував пропозицію служби зайнятості або іншої державної служби зайнятості для роботи
Restore **original language**
або участі в політиці активного ринку праці;
- У встановленому урядом або його уповноваженим органом порядку бере участь у громадській діяльності, організованій муніципальною адміністрацією, та (або) програмі підвищення зайнятості, розробленій адміністрацією муніципалітету.

Періоди виплат соціальної допомоги обчислюються шляхом складання періодів, в які виплачувалася соціальна допомога. Якщо особи працювали (працювали самостійно) або брали участь у громадській діяльності, організованій муніципальною адміністрацією, і (або) у програмі підвищення зайнятості, підготовленій муніципальною адміністрацією протягом 12 місяців за останні 24 місяці, періоди виплати соціальної допомоги починаються з першого дня місяця, в якому ці обставини виникли.

Який розмір компенсації?

Спільним особам/особі надається компенсація:

- *частка витрат на опалення корисної площі житла, але не вище встановленого нормативу, з урахуванням витрат енергії або палива, але не вище норми, що перевищує 10 відсотків різниці між середнім доходом одноосібних осіб або однієї проживаючої особи на місяць і 2 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 314 євро) для тих, хто проживає в цілому, або розмір 3 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 471 євро) на людину, що проживає;*
- витрати на питну воду, але не вище норми, що перевищує 2% доходу тих, хто проживає в цілому, або тих, хто проживає в одній особі;
- витрати на гарячу воду, обсяг якої та витрати окремих видів енергії або палива на гарячу воду не перевищують нормативних актів, що перевищують 5% доходу тих, хто проживає в цілому, або тих, хто проживає окремо.

Якщо менеджер об'єкта загального користування або адміністратор програми муніципалітету подає до муніципальної адміністрації документи, що підтверджують, що власник житлової квартири, який має право на компенсацію або отримання витрат на опалення житла, не брав участі в обговоренні та прийнятті рішення про реалізацію проекту з модернізації (модернізації) житлового будинку та відмовився брати участь у реалізації цього проекту, і проект відновлення (модернізації) багатоквартирного будинку не був запущений внаслідок дій цих осіб, з наступного місяця, за який виплачується компенсація за опалення житла, компенсація витрат на опалення житла одноосібним особам або одному власнику житлової квартири, що проживає в житловому будинку, зменшується на 50 відсотків, а з іншого опалювального сезону витрати на опалення житла не призначаються, але не більше 3-х років з моменту виникнення цих обставин.

Куди звернутися за допомогою і компенсацією?

У зв'язку з соціальною допомогою та компенсаціями особи, які проживають спільно, або одна особа, що проживає, повинні звернутися до адміністрації декларованого муніципалітету або муніципалітету, на території якого включені до обліку осіб, які не оголосили про місце проживання, а якщо особи, які проживають спільно, або одна особа, що проживає, не мають місця проживання та не включені до обліку осіб, які не оголосили місце проживання, - до адміністрації муніципалітету, на території якого фактично проживають.

Ті, хто орендує житло, або ті, хто проживає разом, звертаються за грошовою соціальною допомогою до адміністрації муніципалітету, на території якого розташована орендоване житло.

, piniginės socialinės paramos mokėjimas pratęsimas be atskiro prašymo skirti piniginę socialinę paramą, jeigu asmuo (šeima) turi teisę į šią paramą, tačiau ne ilgiau negu iki mėnesio, kurį šalyje, pabaigos. Після оголошення після уряду Литовської Республіки надзвичайної ситуації та (або) карантину, виплата грошової соціальної допомоги продовжується без окремого прохання про надання грошової соціальної допомоги, якщо особа (сім'я) має право на цю підтримку, але не більше місяця, протягом якого в країні скасовується надзвичайна ситуація та (або) карантин або терміни їх публікації. або терміни їх.

Які документи потрібно подавати?

Page content machine translated by Tilde.

Документи, необхідні для отримання соціальної допомоги та компенсації:

Restore **original language**

1. Документ, що засвідчує особу;
2. Заява на отримання грошової соціальної допомоги;
3. Довідки про доходи (отримані протягом 3 місяців до місяця отримання грошової соціальної допомоги, або місяця, з якого вимагається надання допомоги), якщо інформація не надходить з державних реєстрів і відомчих реєстрів і державних інформаційних систем;
4. Залежно від обставин, інші довідки, необхідні для надання допомоги, якщо інформація не надходить з державних реєстрів та відомчих реєстрів та державних інформаційних систем.

На який період призначається соціальна допомога і компенсація?

1. Соціальну допомогу надають на 3 місяці з першого дня місяця подачі заяви, якщо особи, які проживають спільно або проживають в одній особі, мають право на цю допомогу під час звернення та прийняття рішення.
2. Компенсації присуджуються на 3 місяці з першого дня місяця місяця, на який спільна особа або одна людина, що проживає, отримали право на компенсацію, але не більше ніж за 2 місяці до місяця подачі заяви, і якщо компенсації подаються за місяць до початку опалювального сезону або за місяць або пізніше, або за опалювальний сезон, компенсації виплачуються протягом усього *періоду опалювального сезону і можуть бути повернуті з початку опалювального сезону*, Якщо три особи або одна особа, що проживає разом, мають право на отримання компенсацій під час звернення про компенсацію та прийняття рішення, а також на період, за який виплачуються компенсації.
3. Соціальна допомога та компенсації можуть бути надані на строк менше 3 місяців, якщо є відомі причини того, що одноосібники або одна особа, що проживає разом, втратять право на допомогу протягом цього періоду або розмір цієї допомоги зміниться.
4. Соціальна допомога та компенсації можуть бути надані на строк більше 3 місяців, якщо склад або сімейний стан однієї особи, що

Які доходи включаються в доходи при наданні соціальної допомоги і компенсації?

При призначенні грошової соціальної допомоги дохід, отриманий спільно проживаючими особами/особами, включається в сукупність таких доходів, отриманих спільно проживаючими особами або однією людиною, що проживає:

- доходи, отримані за трудовим договором або іншими правовими відносинами на основі трудових відносин, включаючи денні, буквені, продовольчі та інші доходи (крім доходів осіб до 18 років);
- роялті, доходи від спортивних заходів, діяльності виконавця;
- пенсії, за винятком пенсій вдів соціального страхування, пенсійних виплат соціального страхування по старості або втраченої працездатності (інвалідності), пенсійних виплат (далі - пенсійна премія) і (або) пенсійних виплат (за винятком пенсій по старості і втрати працездатності (інвалідності), виплачених відповідно до Закону про пенсійну компенсацію державного соціального страхування по старості і втрати працездатності (інвалідності); а також пенсійні виплати по старості та держпенсії, сплачені відповідно до Закону про компенсацію державних пенсій по соціальному забезпеченню по старості та державних пенсій, зменшених за рахунок володіння страховими доходами)
- дивіденди;
- відсотки;
- індивідуальні доходи власника підприємства, отримані від прибутку, оподаткованого цим підприємством, і (або) доходів членів малого співтовариства, справжнього господарського співтовариства або членів командного господарського співтовариства і суми коштів, отриманих на особисті потреби цих підприємств;
- доходи від індивідуальної діяльності, що здійснюють примусову діяльність за свідоцтвом про бізнес (за винятком доходів осіб віком до 18 років) та 70 відсотків доходів від індивідуальної діяльності, отриманих за довідкою про виконання індивідуальної діяльності (за винятком доходів осіб віком до 18 років);

• доходи від сільськогосподарської діяльності (за винятком доходів від сільськогосподарських угідь, загальна площа яких не перевищує 3 га)
Page content machine translated by Tilde.

і частка доходів, отриманих при наданні сільськогосподарських і лісових послуг за квитанцією про сільське господарство і лісове господарство, що перевищує 1750 євро за поточний календарний рік;

- виплати сільськогосподарській діяльності;
- грошові кошти, отримані на утримання дитини (усиновлення) (аліменти);
- виплати за законом про допомогу по утриманню дітей;
- доходи соціального характеру (за винятком одноразових виплат і (або) виплат, виплачених з державних, державних фондів соціального страхування або муніципальних бюджетів, соціальної допомоги, наданої в інших випадках, що не передбачені цим Законом, і виплачуваних з муніципальних бюджетів, виплат, виплачених відповідно до Закону про зайнятість і (або) з Європейського фонду адаптації до наслідків глобалізації, одноразових виплат роботодавця і (або) виплат соціального характеру: виплат одинокій особі, виплачених відповідно до Закону про виплату одноразової допомоги; компенсації транспортних витрат для інвалідів; компенсації донорам; грошові кошти на допомогу, сплачені відповідно до Закону про соціальні послуги; допомога дитині, цільова допомога по догляду (догляду), допомога по тимчасовій допомозі дитини, сплачена відповідно до закону про допомогу дітям; компенсація за оренду житла або частину оренди житла, сплачена відповідно до закону про надання або оренду житла; цільові компенсації та цільовий додаток, сплачений відповідно до Закону про цільову компенсацію);
- Вихідна виплата, виплачена при розірванні трудового договору;
- Вихідна виплата звільненому з посади державному службовцю;
- допомога по догляду за хворими, професійною реабілітацією, материнством, батьківством, доглядом за дитиною, статутним державним службовцям (чиновникам) і військовослужбовцям системи охорони краю по тимчасовій непрацездатності, відпустці по вагітності та пологах, відпустці по догляду за дитиною або відпустці;
- відшкодування майнових або немайнових збитків (включаючи одноразову компенсацію втрати працездатності), за винятком страхових виплат, сплачених за договорами страхування майна, страхування цивільної відповідальності, а також медичного страхування на відшкодування збитків;

- доходи від продажу активів (крім доходів, що зараховуються до активів);

Page content machine translated by Tilde.

- доходи від оренди рухомого або реального предмета;

Restore original language

- виграти лотерей або інших ігор, джекпоти;

- всілякі стипендії (крім стипендій та іншої матеріальної підтримки, що надаються вищими навчальними закладами першого, другого ступеня, єдиного та ступеневого навчання (за винятком студентів, що навчаються за кордоном) для студентів, які навчаються за програмами денної, денної або заочної форми навчання (за винятком тих, хто повторно навчається за програмами навчання та програмами ступеня, які не мають однакового або нижчого рівня, якщо більше половини кредитів цієї навчальної програми вони отримали за рахунок державного бюджету), і стипендії та іншу матеріальну підтримку, яку надають студенти професійних навчальних закладів, які навчаються за програмою професійної підготовки для отримання першої кваліфікації, а також стипендію, сплачену безробітним, які беруть участь у стажуванні у професійній підготовці або працевлаштуванні за контрактом на роботу з асистентами);

- Отримані (неповернуті) кредити або їх частина (за винятком кредитів або їх частин, що включаються до майна, державних кредитів, що надаються студентам середньої школи, кредитів, що фінансуються державою, кредитів на модернізацію (модернізацію) житла, якщо власники житлових будинків реалізують або реалізують проект реконструкції (модернізацію) житлового будинку, що фінансується державою та (або) муніципалітетом, та одержані (не повернуті) кредити на придбання (будівництво) нерухомості; • отримані подарунки, успадковані або інші фактично отримані грошові кошти (за винятком частки грошових коштів, за період, за який доходи обчислюються, що не перевищує розміру доходу, що фінансується державою 1, і грошові кошти, які компенсують витрати, пов'язані з діяльністю, пов'язаною з громадською діяльністю (волонтерською діяльністю тощо), і благодійність за допомогою грошових коштів);

- допомога по соціальному забезпеченню безробіття, сплачена відповідно до Закону про соціальне страхування по безробіттю;

- Виплата за пошук роботи, сплачена відповідно до Закону про зайнятість.

При розрахунку середнього місячного доходу не **враховується частка доходу**, отриманого за трудовим договором або за іншими трудовими відносинами на основі правових відносин і доходів, отриманих в ході індивідуальної діяльності, а також частина виплат по соціальному забезпеченню безробіття і пошуку роботи:

- 20% - для тих, хто проживає разом, хто не має дітей (усиновлених дітей), або для однієї особи, що проживає;
- 25% - для тих, хто проживає разом, хто має одного або двох дітей (усиновлених дітей);
- 30% - для тих, хто проживає разом, хто має трьох або більше дітей (усиновлених дітей);
- 35% - особи, які мають одного або двох дітей (усиновлених);
- 40% - це люди, які мають трьох або більше дітей (усиновлених дітей).

Доходи стягуються з податку на доходи населення, внесків державного соціального страхування та обов'язкового медичного страхування.

Грошові кошти на утримання дитини (аліменти) не враховуються в доходах платника.

При наданні соціальної допомоги не враховується отримана соціальна допомога, а також додаткова соціальна допомога і компенсація доходів тих, хто проживає разом або проживає в одній особі.

При наданні компенсацій суспільна допомога, крім додаткової соціальної допомоги, включається в доходи тих, хто проживає разом або проживає в одній особі, а компенсації не враховуються.

Як розраховуються середні доходи спільно проживаючих осіб або однієї людини, що проживає, на отримання соціальної допомоги і компенсацій?

Restore original language

1. Доходи від отримання соціальної допомоги обчислюються:

- середній дохід від 3 місяців, що минули до місяця, з якого надається допомога;
- за доходами місяця, з якого виплачується соціальна допомога, якщо джерело доходу хоча б одного з тих, хто проживає в цілому або однієї людини, що проживає в порівнянні з 3 попередніми місяцями, змінилося або в місяць, з якого виплачується соціальна допомога, була отримана одноразова виплата (премія, одноразова компенсація за втрачену працездатність, вихідна виплата, виплачена після розірвання трудового договору, вихідна виплата звільненому держслужбовцю та інші фактично отримані одноразові доходи, крім компенсації за невикористану відпустку) або відразу за 2 і більше місяців виплачених щомісячно змінився склад співпроживаючих або сімейний стан однієї людини, що проживає.

Зазначений порядок не застосовується, якщо за 3 місяці до місяця, з якого виплачується соціальна допомога, була отримана одноразова виплата або відразу за 2 і більше місяців виплачений щомісячний дохід.

2. Розрахунок доходів для отримання компенсацій:

- Компенсації обчислюються за часткою середнього щомісячного доходу всіх людей, що проживають у спільному проживанні або за місцем проживання, за середньомісячним доходом однієї особи, що декларувала або орендувала житло, або за місцем проживання;
- для осіб, які мають соціальну допомогу або проживають спільно, компенсації розраховуються на основі доходу, який останній раз вказувався на соціальну допомогу, в тому числі за розміром соціальної допомоги, наданої цим доходом;
- Якщо в одному житловому приміщенні є декларація або житло, орендоване спільно проживаючими особами і одним проживаючим і (або) двома або декількома групами спільно проживаючих осіб, і (або) двома або декількома особами, які оплачують комунальні послуги за єдиним рахунком (розрахунковою книгою), середній місячний дохід всіх осіб, які декларують житло або орендують житло, розраховується за допомогою складання кожної групи одноосібних осіб, які декларують або орендують житло в цьому житловому приміщенні

Якщо одна з груп/осіб, які проживають у спільному житлі, які сплачують комунальні послуги ЗА одним рахунком (розрахунковою книгою), не мають права на компенсації, права на компенсації не має жодна з цих груп/осіб, що проживають разом.

Restore original language

Які норми застосовуються для розрахунку компенсацій?

1. Нормативи щодо площі житла для тих, хто задекларував або орендував житло:

- 50 квадратних метрів на душу населення;
- 38 квадратних метрів для першої людини, що проживає разом;
- 12 квадратних метрів для другої людини, що проживає разом;
- 10 квадратних метрів для третьої і кожної наступної людини в цілому.

2. Нормативи щодо гарячої води для осіб, які декларують житло або орендують житло:

- 1,5 кубічного метра першій особі, яка проживає разом, або одній особі на місяць;
- 1 кубічний метр для другої людини, що проживає разом протягом місяця;
- 0,5 кубічного метра для третього і кожного наступного співжителя на місяць.

3. Норми питної води для тих, хто задекларував житло або орендував житло:

- Якщо для приготування гарячої води використовується централізоване тепло:
 - 2 кубічних метра на першу людину, що проживає в цілому, або на одну людину, що проживає в місяць;
 - 1,5 кубічного метра для другої людини, що проживає в цілому на місяць;
 - 1 кубічний метр для третього і кожного наступного співжителя на місяць;

- коли для приготування гарячої води використовуються інші види енергії або палива:

Page content machine translated by Tilde.

- 3,5 кубічного метра першій людині, що проживає в цілому, або одній людині, що проживає в місяць;
- 2,5 кубічного метра для другої людини, що проживає в цілому на місяць;
- 1,5 кубічного метра для третього і кожного наступного співжителя на місяць.

Що включається в активи при наданні соціальної допомоги і компенсації?

При наданні соціальної допомоги та компенсацій до активів включаються такі активи, які є власністю спільно проживаючих осіб/осіб (до 30 квітня 2024 р. активи, що володіють правом власності, не оцінюються):

- споруди, в тому числі незакінчені;
- обов'язкова реєстрація транспортних засобів;
- обов'язкова реєстрація сільськогосподарської техніки;
- землі, в тому числі зайняті ліси і водойми;
- тварини, птахи, звірі, бджолині сім'ї, якщо їх загальна вартість перевищує 1160 євро;
- акції, облігації, векселі та інші цінні папери, якщо їх загальна вартість перевищує 580 євро;
- художні твори, дорогоцінні камені, ювелірні вироби, дорогоцінні метали вартістю одиниці понад 580 євро;
- грошові кошти, наявні в банках, інших кредитних установах, а не в банках та інших кредитних установах, якщо їх загальна сума перевищує 580 євро, за винятком випадків, коли дитина (усиновлений) отримує певну суму грошей;
- одержані (неповернуті) кредити або їх частина, якщо їх загальна сума перевищує 580 євро, за винятком державних кредитів, наданих студентам середньої школи або державних кредитів, кредитів на модернізацію (модернізацію) житла, якщо власники квартир

багатоповерхового будинку реалізують або реалізують проект відновлення (модернізацію) житлового будинку за підтримки держави та
Page content machine translated by Tilde.

(або) муніципалітету, а також одержані (неповернуті) кредити на придбання (будівництво) нерухомості;

Restore **original language**

- кредитування (неповернення) грошових коштів або їх частки іншим особам, якщо їх загальна сума перевищує 580 євро;
- державні компенсації за викуповану державою нерухомість та відновлення заощаджень та інших відновлюваних коштів.

Активи спільно проживають осіб або однієї особи, що проживає, зараховуються протягом періоду надання грошової соціальної допомоги, що минув з моменту останнього подання даних про майно, переданого у власність іншій особі, вартості майна або його частини, які не вказуються як вартість нового активу, придбаного у власність спільно проживаючих осіб або однієї особи, що проживає, або отриманих грошових коштів.

Як обчислюється вартість наявних активів?

(до 30 квітня 2024 року власність не оцінюється)

Заявник повинен спочатку вказати свої активи в заявці-заявці.

Вартість всіх наявних активів обчислюється в муніципалітеті шляхом підрахунку наявних активів всіх спільно проживаючих осіб: значення зареєстрованих будівель, садових хатин, земельних ділянок (вони отримані в муніципалітеті від Центру реєстрацій держпідприємства), значень тварин, птахів, звірів і бджолиних сімей (якщо вони перевищують 1160 євро), розрахованих муніципалітетом за спеціальним калькулятором, а також значень активів, зазначених у таблицях заявки-заявника.

При прийнятті рішення про надання грошової соціальної допомоги повинна бути розрахована не тільки середня ринкова вартість активів, що знаходяться під правом, але і нормативна вартість цього активу, яка може бути надана грошовій соціальній допомозі бідним населенню. Загальні норми вартості активів - це показник, який використовується для визначення права людини на грошову соціальну допомогу і порівняння вартості наявного активу.

Як визначається норма вартості активів?

Page content machine translated by Tilde.

(до 30 квітня 2024 року власність не оцінюється)

[Restore original language](#)

- **нормативи щодо вартості нерухомості** для кожного типу (житла та земельної площі) для осіб загального проживання або однієї особи, що проживає, встановлюються шляхом множення нормативних значень відповідного типу об'єкта нерухомості на задеклароване заявником місце проживання або місце проживання, де орендований житловий об'єкт, а якщо немає місця проживання, то муніципалітети, на території яких проживають, мають найнижчі нормативні значення для одиниці нерухомості типу.
- нормативна вартість кожної одиниці площі нерухомості встановлюється на сайті Центру реєстрацій державної компанії, оголошеної державною фірмою Центр реєстрацій за середніми значеннями ринку нерухомості 1 січня кожного року в містах і муніципальних центрах Литви та інших муніципальних територіях.
- **Нормативи вартості нерухомості для** загального проживання або однієї особи, що проживає, розраховуються шляхом складання нормативних значень обох типів (житлової та земельної площі) нерухомості.
- **Нормативи щодо вартості рухомого майна, цінних паперів та пайової вартості для** тих, хто проживає в цілому або проживає в одній особі, розраховуються шляхом складання 20 державних доходів на одного, старше 18 років, загальної особи, що проживає або проживає в одній особі, 15 рівнів доходу, підтримуваних державою для кожного іншого, старше 18 років, загальної особи, що проживає, та 10 рівнів доходу, підтримуваних державою для кожної дитини (усиновлення) віком до 18 років.
- **Нормативи грошових коштів** для тих, хто проживає в цілому або проживає в одній особі, розраховуються шляхом складання 15 величин доходу, підтримуваного державою, одній особі віком від 18 років, особі, що проживає в цілому, або одній особі, що проживає в цілому, 10 величин доходу, підтримуваного державою, для кожної іншої особи старше 18 років, загальної особи, що проживає, та 5 величин доходу, підтримуваного державою для кожної дитини (усиновлення) віком до 18 років.

Нормативи вартості майна для тих, хто проживає в цілому або проживає в одній особі, розраховуються шляхом складання норми вартості нерухомості та норми вартості рухомого майна, грошових коштів, цінних паперів та пайової вартості.

Restore **original language**

Який розмір податку на нерухомість?

(до 30 квітня 2024 року власність не оцінюється)

Нормативи площі житла для загального проживання або однієї особи, що проживає, становлять 60 квадратних метрів площі корисного житла для одного з тих, хто задекларував або орендував житло спільно проживають, або для однієї особи, що проживає, додаючи по 15 квадратних метрів до кожного іншого, хто проживає разом.

Який розмір є нормою помилок Землі?

(до 30 квітня 2024 року власність не оцінюється)

Нормативним актом земельної ділянки для загального проживання або однієї особи, що проживає, залежно від типу наявної земельної ділянки є:

- земельні ділянки іншого призначення (спосіб використання - території проживання):
- у містах – 6 арів, в містах і селах – 25 арів;
- земельні ділянки сільськогосподарського призначення (спосіб використання - земельні ділянки аматорського саду і земельні ділянки спільного користування садівниками) - 6 сот;
- сільське господарство, в тому числі лісові (за винятком способу використання – аматорських садових земельних ділянок і земельних ділянок спільного користування садівниками громад), Консервативні, в тому числі лісових, водних і лісових господарств, в тому числі: у містах - 6 арів, в містах - 25 арів, в селах - 6 гектарів.

Якщо спільне проживання або одна особа, що проживає, має два і більше земельних ділянок, що не мають однакового призначення, застосовуються норми для однієї кінцевої площі землі найвищої вартості.

Якщо вартість майна, наявного спільно проживаючими особами або однією людиною, що проживає, нижча, ніж розрахована норма вартості активу, вони/вона мають право на отримання грошової соціальної допомоги.

В яких випадках можна отримати грошову соціальну допомогу?

Після перевірки умов життя одноосібних осіб або однієї особи, що проживає разом, а також після складання акту перевірки побутових і життєвих умов муніципалітет має право:

- надання соціальної допомоги, якщо середній дохід одного з одноосібників або однієї особи, що проживає в країні, становить менше 1,1 ВВП на місяць (з 1 січня 2023 р. - 172,7 євро), але одноосібники або одна особа, що проживає в країні, не відповідають вимогам законодавства;
- надання компенсацій, якщо витрати на обігрів житла, фактична кількість питної води та (або) гарячої води відповідають встановленим законом компенсаційним розмірам, але особи, які проживають спільно, або одна особа, що проживає, не відповідають вимогам, встановленим законом;
- відшкодування витрат на опалення житла за перевищення встановленого законом норми площі корисного житла;
- для надання соціальної допомоги та компенсацій спільним особам, які не уклали затвердженого судом договору про матеріальне утримання дитини (усиновлення) або про утримання та (або) встановлення батьківства, не звернулися до суду або звернулися до суду з проханням про утримання та (або) встановлення батьківства, але батьківство не було встановлене і (або) утримання не було засуджене або не розглянуто;
- надавати соціальну допомогу спільним жителям, при розгляді справи про розірвання шлюбу, окремо;

- надання соціальної допомоги, якщо середній дохід одного із загального проживаючих або однієї особи, що проживає на місяць, дорівнює 1,1 ВВП (з 1 січня 2023 р. - 172,7 євро) або середній дохід особи, що проживає в цілому, або особи, яка проживає в цілому, на місяць не перевищує 1,1 ВВП, або розрахована соціальна допомога становить менше 1,45 євро, а особи, які проживають разом, або одна особа, що проживає в цілому, задовольняють встановлену вимогу: одній особі, що проживає, і двом спільним жителям - 25% від розміру доходу, що фінансується державою; - для трьох і чотирьох співгромадян - 50% від державного доходу; для п'яти і більше - 70% від суми доходу, що фінансується державою.
- надання компенсації витрат на опалення житла одній особі або спільному жителю, якщо вони заявляють про місце проживання у власному власному житлі або орендують житло, яке не зареєстроване в реєстрі нерухомості як житлове приміщення або окреме житлове приміщення, якщо частини майнового права не встановлені;
- відшкодування витрат на опалення житла, якщо власник житлової квартири, який претендує на компенсацію витрат на опалення житла, не бере участі в обговоренні та прийнятті рішення на нараді про реалізацію проекту з модернізації (модернізації) житлового будинку і, якщо таке рішення розглядається і приймається, не бере участі в реалізації проекту;
- надання соціальної допомоги та компенсацій одній особі, що проживає, або спільному життю, коли їм не надається грошова соціальна допомога, оскільки одна особа, що проживає, або одна з тих, хто проживає в період, за який була надана та (або) грошова соціальна допомога, припинила реєстрацію на службі зайнятості або державній службі зайнятості іншої держави;
- накладати грошову соціальну допомогу як на одного жителя повнолітньої дитини (усиновлення) до 24 років, який навчається за загальноосвітньою програмою або за офіційною професійною програмою або навчається у вищій школі (включаючи академічну відпустку через хворобу або період вагітності), коли один з батьків (названих батьків) помер.

Інша соціальна підтримка

Page content machine translated by Tilde.

За розпорядженням міської ради, з муніципальних бюджетних коштів можна виділити соціальну допомогу в інших випадках. (стягується одноразова, цілеспрямована, періодична, умовна допомога; оплачується борг за житло; відшкодовуються витрати на більшу кількість гарячої та питної води, ніж передбачені цим Законом; не зазначені в цьому Законі витрати на утримання житла та інше). Соціальна допомога надається через бідність, бездомність, хвороби, інвалідність, стихійні лиха тощо. Розмір і порядок надання допомоги визначаються місцевими органами влади.

Державна допомога при оплаті кредиту та відсотків

Спільно проживаючі особи або одна людина, що проживає, мають право на поновлення (модернізацію) кредиту, зробленого в багатоквартирному будинку, і сплату відсотків в сезон опалення і неопалення, якщо власники квартир в багатоквартирному будинку реалізують або реалізують проект відновлення (модернізації) житлового будинку, що фінансується державою і (або) муніципалітетом, і якщо вони мають право на компенсацію витрат на опалення житла.

Право на компенсацію витрат на опалення житла шляхом сплати кредиту та відсотків визначається за допомогою корисної площі житла, але не більше, ніж норма корисної площі житла, встановлена законом для незабезпечених громадян грошової соціальної допомоги. При встановленні права на оплату кредиту та відсотків за сезон опалення та неопалення здійснюється за середніми ставками витрат на енергію або паливо, опублікованими Державною радою з регулювання енергетики, за стандартними (нескорегованими) умовами, а також за цінами на енергію або паливо, що діють протягом місяця, який сім 'я або одна особа, що проживає, звертається до муніципальної адміністрації за кредитом, узятим на оновлення (модернізацію) багатоквартирного будинку, та сплатою відсотків.

Кредит і відсотки виплачуються протягом періоду повернення кредиту, встановленого кредитним договором, шляхом передачі їх керівнику об'єктів загального користування в порядку, встановленому законодавством.

Надання грошової соціальної допомоги при виконанні самостійної міської функції

Page content machine translated by Tilde.

1. З 1 січня 2015 року всі 60 муніципалітетів надають грошову соціальну допомогу (як соціальну допомогу, так і компенсацію витрат на опалення житла, витрати на питну воду та гарячу воду) в рамках самостійної міської функції.
Restore original language
2. При виконанні самостійної функції муніципалітетів грошова соціальна допомога (як соціальна допомога, так і витрати на опалення житла, відшкодування витрат на питну і гарячу воду) надається відповідно до принципів надання грошової соціальної допомоги бідним населенням, встановлених законом («Закон ПСП»).
3. Виключна компетенція муніципальної ради - затверджує опис процедури надання грошової соціальної допомоги, яка встановлює:
 - порядок надання грошової соціальної допомоги та оплати;
 - основи, в яких соціальна допомога надається в інших випадках, не передбачених Законом ПСП (одноразова, цільова, періодична, умовна допомога; оплачувана заборгованість за житло; відшкодування витрат на більшу кількість гарячої та питної води, ніж встановлені нормативи; відшкодування витрат на утримання житла, не зазначених у Законі, та інше), і при яких ця допомога збільшується, зменшується, призначається не всім спільним жителям, призупиняється, припиняється або відновлюється його оплата;
 - громадські організації та (або) релігійні громади, та (або) релігійні спільноти, та (або) представники інших неурядових організацій та (або) члени громади, та (або) старші, та (або) інші зацікавлені особи можуть брати участь у обговоренні питань про порядок надання грошової соціальної допомоги та їх права та обов'язки.

Кому можна оскаржити рішення міської влади про надання грошової соціальної допомоги?

Рішення про призначення або непризначення грошової соціальної допомоги може бути оскаржене в порядку, встановленому законодавством про адміністративні справи Литовської Республіки (Комісія з адміністративних спорів, адміністративний суд).

Для отримання додаткової інформації про соціальну підтримку ви знайдете:

Page content machine translated by Tilde.

Закон про грошову соціальну допомогу бідним;
Restore original language

Наказ міністра соціального забезпечення та праці Литовської Республіки та міністра фінансів Литовської Республіки від 2 червня 2009 р. № А1-369/1К-174 «про затвердження методології визначення вартості активів незаможних громадян, які звернулися за грошовою соціальною підтримкою»;

Наказ міністра охорони навколишнього середовища Литовської Республіки та міністра соціального забезпечення та праці від 24 лютого 2012 р. № D1-174/A1-116 «про затвердження процедури кредиту, взятого на модернізацію багатоквартирного будинку»;

Наказ міністра соціального забезпечення та праці Литовської Республіки № А1-183 від 27 червня 2005 року «про затвердження деяких форм, необхідних для отримання соціальної допомоги»

Наказ міністра соціального забезпечення і праці Литовської Республіки від 24 травня 2012 р. № А1-255 «про затвердження порядку збору для здійснення корисної для суспільства діяльності».

Пошукова система законодавства

Остання дата оновлення: 2022-12-30

Page content machine translated by Tilde.

Мій уряд [Restore original language](#)



Міністерство соціального захисту та праці
Литовської Республіки

Ukrainian ▼

Форми заявок на отримання соціальної допомоги

- Соціальна підтримка сімейних даних Форма СП-1
- Форма даних про характер діяльності та соціальне становище особи та членів її сім'ї
- Форма заявки на отримання СП-3 (A1)
- Заявка на отримання допомоги (догляд) у формі СП-3(B)
- Форма заявки на одноразову виплату СП-3(A)

Page content machine translated by Tilde

- **Форма заявки на отримання грошової соціальної допомоги (соціальної допомоги та компенсацій за опалення) СП-4**

додаток 1

додаток 2

додаток 3

додаток 4

додаток 5

додаток 6

- **Форма заявки-заявки на отримання грошової соціальної допомоги (якщо раніше надані дані не змінювалися) СП - 4 (А)**
- **Заявки на додаткову частку соціальної допомоги по працевлаштуванню СП - 4 (В)**
- **Форма заяви на отримання допомоги в разі смерті СП-5**
- **Форма допомоги по застосуванню**
- **Форма заяви на компенсацію витрат на транспорт і компенсацію витрат на придбання спеціального легкового автомобіля і його технічну адаптацію**
- **Форма рішення про призначення соціальних послуг і засобів спеціальної допомоги особі**
- **Форма акту перевірки побутових і життєвих умов**

- Page content machine translated by Tilde.
Форма довідки про розраховану і виплачену заробітну плату та інші виплати
Restore original language
- **Посвідчення про доходи та нормативи, що застосовуються до загальної кількості проживаючих осіб або однієї особи, для обчислення витрат на опалення житла, витрат на питну воду та витрат на гарячу воду**
- **Заяви про доходи та застосовні норми для обчислення витрат на опалення житла, витрати на питну воду та витрати на гарячу воду**
- Аксесуари для розрахунку витрат на опалення житла, витрати на питну воду і витрати на гарячу воду:

додаток 1

додаток 2

додаток 3

додаток 4

додаток 5

додаток 6

додаток 7

додаток 8

- **Заява на отримання соціальної підтримки для студентів у формі СП-11**
- **Форма рішення про надання соціальної допомоги школярам СП-12**
- **Рішення про припинення надання соціальної допомоги студентам у формі СП-12 (A)**

- Page content machine translated by Tilde.
Форма заявки на отримання спеціальних заходів
Restore original language
- **Форма заявки на отримання цільової компенсації**

Пошукова система законодавства

Останнє оновлення: 2023-07-03

Page content machine translated by Tilde.

Мій уряд [Restore original language](#)



Міністерство соціального захисту та праці Литовської Республіки

Ukrainian ▼

Соціальна підтримка для сімей та дітей

Однією з головних цілей грошової соціальної допомоги є надання допомоги тим людям, чий доходи є недостатніми, а здатність піклуватися про себе з об'єктивних, незалежних від них причин обмежена.

Державна система підтримки сім'ї та дітей складається з двох основних частин: незалежно від сімейних активів і доходів, виплачуються виплати, а також допомога малозабезпеченим жителям при оцінці їхніх активів і доходів.

Для покращення системи соціальної допомоги сім'ям і дітям проводяться важливі напрямки: створення економічного соціального середовища для зниження безробіття; підвищення професійної активності; покращення системи підтримки сім'ї та дітей; підвищення відповідальності сімей за благополуччя сім'ї; створення сприятливих умов для сімей при вирішенні житлових проблем; узгодження допомоги сім'ям з іншими формами допомоги та іншими заходами, які заохочують людей активніше інтегруватися на ринок праці, отримуючи освіту.

З 2004 року в країні запроваджено єдину систему грошової соціальної допомоги за принципом оцінки доходів і активів, яка передбачає надання допомоги не тільки з урахуванням доходів сім'ї, але і наявних активів. (Закон про фінансову допомогу малозабезпеченим громадянам України).

З метою забезпечення соціальної безпеки сім'ям, які виховують дітей, 18 травня 2004 року був прийнятий закон про допомогу дітям Литовської Республіки.

Для підтримки сімей, які виховують дітей шкільного віку, 13 червня 2006 року був прийнятий Закон про соціальну допомогу школярам Литовської Республіки.

Інформація підготовлена групою підтримки гаманця, тел. 8 672 64625

Page content machine translated by Tilde.

Restore original language

Допомога дітям (допомога жінкам, які чекають дитину, батькам)

Допомога дітям, які втратили батьківське піклування

Соціальна допомога бідним громадянам (соціальна допомога, компенсація витрат на опалення житла, питну та гарячу воду)

Соціальна підтримка студентів

Допомога у випадку смерті

Установи, що надають соціальну допомогу

Форми фінансової потреби та звітності

Інформаційна система соціальної підтримки сім'ї

Найпоширеніші питання про допомогу дітям

Статистика

Останнє оновлення: 2023-07-03



www.spis.lt

SOCIALINĖS PARAMOS ŠEIMAI INFORMACINĖ SISTEMA / Информационная система социальной поддержки семьи


Socialinės paramos šeimai informacinė sistema (toliau – SPIS) – informacinė sistema, veikianti pagal bendradarbiavimo sutartis tarp Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) ir visų šalies savivaldybių. SPIS paskirtis – vienodai registruoti ir kaupti informaciją apie savivaldybėse teikiamą socialinę paramą (socialines išmokas ir kompensacijas, socialinę paramą mokiniams, socialines paslaugas, veiklą, vykdomą vaiko teisių apsaugos srityje, ir kt.), analizuoti šią informaciją pagal savivaldybes, paramos rūšis bei paramos gavėjus, taip pat užkirsti kelią paramos gavimui keliose savivaldybėse vienu metu. SPIS yra realizuota galimybė gyventojams naudotis elektroninių viešųjų paslaugų rinkiniu, t.y. gyventojai elektroniniu būdu gali pateikti šiuos prašymus:

- skirti vienkartinę išmoką gimusiam ar įvaikintam vaikui;
- skirti išmoką vaikui;
- skirti vienkartinę išmoką nėščiai moteriai;
- skirti išmoką gimus vienu metu daugiau kaip vienam vaikui;
- skirti išmoką besimokančio ar studijuojančio asmens vaiko priežiūrai;
- skirti globos (rūpybos) išmoką;
- skirti globos (rūpybos) išmokos tikslinį priedą;
- skirti socialinę pašalpą;

Информационная система социальной поддержки семьи (далее – SPIS) – это информационная система, действующая в рамках соглашений о сотрудничестве между Министерством социальной защиты и труда (далее – SADM) и всеми самоуправлениями страны. Назначением SPIS является единый учет и сбор информации о социальной поддержке, оказываемой в самоуправлениях (социальные льготы и компенсации, социальная поддержка студентов, социальные услуги, мероприятия, проводимые в сфере защиты прав ребенка и т.п.), анализ этой информации по самоуправлениям, видам поддержки и получателям поддержки, а также не допускать получения поддержки в нескольких самоуправлениях одновременно. SPIS - это реализованная возможность для жителей пользоваться комплексом электронных государственных услуг, т.е. жители могут подать в электронном виде следующие прошения:

- предоставить единовременную выплату рожденному или усыновленному ребенку;
- назначить пособие ребенку;
- предоставить единовременную выплату беременной женщине;
- предоставить пособие при рождении более одного ребенка одновременно;
- предоставить пособие по уходу за ребенком учащегося или студентки;
- назначить пособие по опеке (попечению);
- назначить целевую доплату к пособию по опеке (уходу);
- предоставлять социальное пособие;


<ul style="list-style-type: none"> • skirti būsto šildymo išlaidų, geriamojo vandens ir karšto vandens išlaidų kompensacijas; • skirti laidojimo pašalpą; • skirti priežiūros (pagalbos) išlaidų tikslinę kompensaciją; • skirti slaugos išlaidų tikslinę kompensaciją; • išmokėti tikslinę kompensaciją mirus ją gavusiam asmeniui; • skirti išmokas auginantiems vaikams iki 18 m. (besimokančius – iki 24 m.) neįgaliesiems, kurie Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos pripažinti nedarbingais ir kurių šeimose nėra darbingų asmenų; • skirti mokinių nemokamą maitinimą; • skirti paramą mokinio reikmenims įsigyti; • skirti transporto paslaugas; • asmens skyrimas vaiko globėju (rūpintoju); • skirti judėjimo techninės pagalbos priemonę arba šios priemonės įsigijimo išlaidų kompensaciją; • gauti šeimos kortelę; • skirti papildomą socialinės pašalpos dalį įsidarbinus. 	<p>компенсировать расходы на отопление жилья, питьевую и горячую воду;</p> <ul style="list-style-type: none"> • назначить пособие на похороны; • обеспечить адресную компенсацию (помощь) затрат по присмотру; • обеспечить адресную компенсацию расходов по уходу; • выплатить адресную компенсацию в случае смерти лица, ее получившего; • предоставлять льготы тем, кто воспитывает детей до 18 лет. (студенты - до 24 лет) для инвалидов, признанных Службой оценки инвалидности и трудоустройства нетрудоспособными и в семьях которых нет трудоспособных лиц; • обеспечивать бесплатное питание учащихся; • оказать помощь в покупке школьных принадлежностей; • оказать транспортные услуги; • назначение лица опекуном (попечителем) ребенка; • выделить устройство технической помощи для перемещения или компенсировать расходы на приобретение этого устройства; • получить семейную карту; • выделять дополнительную часть социального пособия при трудоустройстве.
--	---

 **GYVENTOJAMS**
Elektroninės paslaugos

[Pristijungti](#)

- Dėl nemokamo maitinimo priešmokyklinukams, pirmokams ir antrokams
- Informacija dėl šeimos kortelės

SKAIČIUOKLĖS

 **SKAIČIUOKLĖS** >

 **NAUJIENA!**

NAUJIENA!


 **VIENAS PRAŠYMAS - VISAM ŠILDYMO SEZONUI** >

(Būsto šildymo ir vandens išlaidų kompensacijai gauti)


KONTAKTAI

 **KONTAKTINĖ INFORMACIJA** >

SAVIVALDYBIŲ SPECIALISTAMS

 **PRADĖTI DARBĄ** >

ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ SPECIALISTAMS

 **PRADĖTI DARBĄ** >

KITŲ ĮSTAIGŲ SPECIALISTAMS

KITŲ ĮSTAIGŲ SPECIALISTAMS

 **PRADĖTI DARBĄ** >